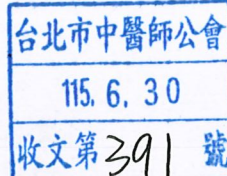


副 本

檔 號：

保存年限：



臺北市府衛生局 函

100008

臺北市中正區黎明里青島西路11號3樓

受文者：台北市中醫師公會

發文日期：中華民國115年6月23日

發文字號：北市衛醫字第1153111031號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：勞動部函，本文附件請至下載區 (<https://doc-attach.gov.taipei/public/AttachDownload.jsp>) 驗證碼：A41207CF

地址：110204臺北市信義區市府路
1號

承辦人：莊秉儒

電話：02-27208889分機7111

電子信箱：e39956@gov.taipei

主旨：轉知衛生福利部函轉勞動部提供以雇主為對象新製勞動權益數位教材，請查照。

說明：

- 一、依衛生福利部115年6月16日衛部醫字第1150125822號函辦理。
- 二、勞動部新製「如何成為好雇主」數位學習課程，已上架至全民勞教e網（網址：<https://labor-elearning.mol.gov.tw>；路徑：影音教材—勞動條件），如需課程檔案，請洽該部承辦人邱先生，聯絡電話：02-85902258。
- 三、副本抄送台北市醫師公會、社團法人台北市牙醫師公會、台北市中醫師公會，請協助轉知所屬會員。

正本：長庚醫療財團法人台北長庚紀念醫院、基督復臨安息日會醫療財團法人臺安醫院、博仁綜合醫院、培靈醫院、臺北醫學大學附設醫院、國立臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院、中心診所醫療財團法人中心綜合醫院、國泰醫療財團法人國泰綜合醫院、宏恩醫療財團法人宏恩綜合醫院、秀傳醫院、台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院、台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕兒童醫院、協和婦女醫院、國立臺灣大學醫學院附設醫院、國立臺灣大學醫學院附設醫院兒童醫院、郵政醫院(委託中英醫療社團法人經營)、臺北市立聯合醫院、國立臺灣大學醫學院附設醫院北護分院、同仁院醫療財團法人萬華醫院、西園醫療社團法人西園醫院、景美醫院、臺北市立萬芳醫院—委託臺北醫學大學辦理、三軍總醫院附設民眾診療服務處、康寧醫療財團法人康寧醫院、中國醫藥大學附設醫院

臺北分院、臺北榮民總醫院、新光醫療財團法人新光吳火獅紀念醫院、振興醫療財團法人振興醫院、醫療財團法人辜公亮基金會和信治癌中心醫院、三軍總醫院北投分院附設民眾診療服務處、臺北市立關渡醫院—委託臺北榮民總醫院經營、臺北市北投健康管理醫院、德威國際牙醫口腔醫院、三軍總醫院松山分院附設民眾診療服務處、中山醫療社團法人中山醫院、財團法人台灣省私立台北仁濟院附設仁濟醫院

副本：台北市醫師公會（含附件）、社團法人台北市牙醫師公會（含附件）、台北市中醫師公會（含附件）

局長黃建華

本案依分層負責規定授權人員決行

檔 號：
保存年限：

勞動部 書函

地址：104472 台北市中山區松江路207號
承辦人：邱俊翔
電話：0285902258
電子信箱：chfqw@mol.gov.tw

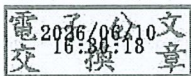
受文者：衛生福利部

發文日期：中華民國115年6月10日
發文字號：勞動關5字第1150142426號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：

主旨：有關本部以雇主為對象新製勞動權益數位教材，請貴單位協助宣傳運用，詳如說明，請查照。

說明：為提升雇主勞動知識，保障勞工勞動權益，促進勞資關係和諧，及因應公司法增訂第387條之1及商業登記法增訂第9條之1規定，本部新製「如何成為好雇主」數位學習課程，已上架至全民勞教e網(網址：<https://labor-elearning.mol.gov.tw>；路徑：影音教材—勞動條件)，課程內容包含「企業管理與勞動權益」及「打造勞動權益護城河」兩大主軸，請貴單位協助依勞動教育促進綱領廣為宣傳及利用，以提升事業單位雇主、經營人及主要管理者之勞動法遵意識。如需前開課程檔案，可逕洽本部（承辦人：邱俊翔，聯絡電話：02-85902258）。

正本：經濟部、金融監督管理委員會、國家通訊傳播委員會、衛生福利部、交通部
副本：勞動部勞工保險局、勞動部勞動力發展署、勞動部職業安全衛生署、勞動部勞動條件及就業平等司、勞動部勞動福祉退休司、勞動部勞動關係司(5科)



學習園地 LEARNING CENTRE

課程系列

回上頁

閱讀人次：827人

全部

個別勞動關係

勞動條件

集體勞動關係

勞動三法

勞資爭議處理

勞動保險

勞動福利

職業安全衛生與職災保
護

就業平等

勞動市場

性別與工作

學校勞動教育之實踐

其他-外國人聘僱

其他-中高齡者就業促
進

如何成為好雇主

企業管理與勞動權益

睿哲管理顧問有限公司
周昌湘 總經理

如何成為好雇主

長度：38分鐘

系列：勞動條件

講師：周昌湘 總經理(睿哲管理顧問
有限公司)

閱讀

課程簡介

本課程以新公司雇主立場所需要的觀念認知、實務作法、案例解析為主軸，以管理建議融入法令解說，從企業經營策略、風險管理方向出發，引導新雇主依組織的行業態樣特性、業務工作性質並配合法遵合規妥善規劃勞動權益。傳授雇主如何：創造勞資和諧企業文化、取得正確專業資源、建立合法勞動管理制度、訓練管理團隊人員法遵觀念等實務管理作業。認證課程：是，通過條件：閱讀時數達30分鐘含以上

課程大綱

一、企業管理與勞動權益二、如何做個好雇主三、打造勞動權益護城河四、結論

訊息快遞	影音教材	非影音教材	勞教師資	補給站	學習地圖	關於我們
勞動教育促進網	個別勞動關係	在學學生教材	勞動教育講師	期刊	教師/學生	關於我們
勞工新聞	勞動條件	青年就業教材	勞動教育種子教師	報告	求職/初入職場者	網站地圖
課程資訊	集體勞動關係	特定勞動者教材		協商ABC字典	在職勞工	客服資訊
活動快訊	勞動三法	雇主勞動教材		勞動統計	雇主/人資及人事行政	操作手冊
	勞資爭議處理	重大勞動議題教材		勞動問卷		Q&A
	勞動保險	勞動統計				外部連結
	更多...	更多...				

隱私權及網路安全政策 | 網路資料開放宣告

客服信箱：labor-elearning@taivast.com.tw

客服專線：(02)8195-3555

服務時段：周一至周五 08:30 ~ 17:30

勞動部民意信箱：(由此進入)

勞動部免費服務電話：1955

通訊地址：10491臺北市中山區松江路207號

系統維護廠商：台廣資訊股份有限公司

瀏覽人次 36050623 人次

